

## Motion till Riksteaterns kongress 2015

### Angående introduktion av nyanställda

På den regionala nivån inom Riksteatern har vi upplevt att det slarvas med introduktionen av nyanställda i Hallunda. En som anställs i Hallunda har, eller får snabbt, ett Stockholms-perspektiv och ofta ser situationer, föreningar och förutsättningar annorlunda ut ju längre bort från Hallunda man kommer. Detta vill vi råda bot på.

Riksteatern södra Sverige vill åta sig ett uppdrag där vi ansvarar för en del av nyanställdas introduktion.

Vi vill i samarbete med Riksteatern nationellt utarbeta rutiner för hur detta ska se ut.

Förslag på vad som kan ingå i introduktionen:

Ny-i-styrelsen-kurs, ges i maj varje år i Sydost

Besök hos t ex 3 föreningar tillsammans med regionalt anställd

Besök hos lokalt styrelsemöte

Besök vid lokal föreställning

Regionalt AU

Mot bakgrund av vad som ovan anförts föreslår Riksteatern Södra Sverige

**att** Riksteatern ger Riksteatern Södra Sverige i uppdrag att bistå och samplanera introduktionen för nyanställda.

Claes-Göran Jönsson, ordförande, Riksteatern Skåne

Hans Nilsson, vice ordförande, Riksteatern Halland

Bernt Lindqvist, ordförande, Riksteatern Jönköpings län

Lars-Evert Ekman, ordförande, Riksteatern Kronoberg

Ulf Bexell, ordförande, Riksteatern Kalmar län

.....

gm. Hans -Göran Håkansson, ordförande, Riksteatern Blekinge

Karlskrona 2014-12-19